

Hankesuunnitelma

1.8.2022

Kehitysalustoilla innovaatioita ja elinvoimaa Mäntyharjuun - Kangasniemen hankkeen rinnakkaishanke

Taustaa

Kun Etelä-Savon hyvinvointialue aloittaa toimintansa vuoden 2023 alussa, kunnat tulevat olemaan palveluiltaan ja rahoitukseltaan erilaisia kuin nykyisin. Kuntien rooli painottunee jatkossa enemmän lakisääteisiin palveluihin, lähinnä sivistyspalveluihin, mutta toimintaa tulisi kyetä kohdentamaan myös elinvoiman kehittämiseen. Kuntien on etsittävä uusia keinoja, joilla taantuvat alueet sopeuttavat toimintaansa, mutta samalla niiden on myös kehitettävä ja uudistettava omaa elinvoimaansa - pito- ja vetovoimansa.

Kuntien elinvoiman kehittäminen edellyttää paitsi strategista elinkeinopolitiikan suunnittelua myös kyvykkyyttä vastata yritysten kehittämistarpeisiin ja mahdollisuuksiin nopeasti ja asiantuntevasti. Lisäksi kuntien on kyettävä tunnistamaan alueiltaan innovaatiopotentiaalia omaavat kohteet. Tämä kaikki edellyttää riittäviä taloudellisia resursseja sekä toimivan alueellisen yhteistyön organisointia.

Mäntyharju ja Kangasniemi ovat suurin piirtein samankokoisia ja samankaltaisia kuntia, mutta niiden elinvoimatekijät poikkeavat jossain määrin toisistaan. Nämä Mikkelin seudulla toimivat kunnat ovat myös sen verran etäällä toisistaan, että ne eivät suoranaisesti kilpaile samoista yrityksistä, asukkaista eikä työvoimasta. Tämä antaa hyvät mahdollisuudet yhteistyöhön ja avoimeen tiedonvaihtoon.

Kangasniemen ja Mäntyharjun tapaisilla maaseutukunnilla toiminnan painopiste on taloudellisten resurssien rajallisuudesta johtuen lakisääteisten peruspalvelujen järjestämisessä. Vastaavasti niiden mahdollisuudet resurssoida ei-lakisääteiseen elinvoimatyöhön tai innovatiivisiin kokeiluihin ovat hyvin rajalliset. Samaan aikaan kuntien ja alueiden kiristyvässä kilpailussa olisi yhä tärkeämpää löytää uusia ratkaisuja elinvoimatyöhön ja alueiden vetovoiman lisäämiseen.

Hankkeen aikana elinvoiman kehittäminen kohdistetaan erityisesti uusien palveluympäristöjen, etätyömallien ja monipaikkaisuuden edistämiseen sekä osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseen. Monipaikkaisuus on noussut yhteiskunnalliseen keskusteluun erityisesti koronapandemian myötä, jolloin esimerkiksi etätyö on yleistynyt. Käsitteenä monipaikkaisuus viittaa siihen, että yhden kiinteän asuinpaikan sijaan ihmiset viettävät arkea ja vapaa-aikaa useassa eri paikassa. Tutkimusten mukaan Suomessa tyypillisimpiä monipaikkaisuuden muotoja ovat vapaa-ajan monipaikkaisuus sekä työhön liittyvä monipaikkaisuus (etätyö, kausityö).

Mäntyharjun ja Kangasniemen kunnassa on runsaasti vapaa-ajan asukkaita ja molemmissa kunnissa monipaikkaisuus on nähtävä merkittävänä alueellisen kehittämisen voimavarana. Monipaikkaisuuden vaikutukset heijastuvat monin tavoin kuntien elinvoimaan; työllisyyteen, palveluiden käyttöön ja kysyntään, kuntien markkinointiin, paikallisyhteisöjen elävyyteen ja osaamisen tasoon. Aluekehitystyön kannalta onkin oleellista monipaikkaisuuden vaikutusten tunnistaminen, vaikutusketjujen ymmärtäminen sekä se, miten

kunnat voivat omalla toiminnallaan ja palvelujen kehittämällä luoda edellytyksiä monipaikkaisuuden edistämiseksi. Tähän haasteeseen käsillä olevassa hankekokonaisuudessa tartutaan sekä Mäntyharjun että Kangasniemen kuntien alueilla. Lähtökohtana on toteuttaa kaksi samaan kehittämisteemaan painottuvaa rinnakkaishanketta (toinen Mäntyharjussa, toinen Kangasniemellä), jotka ovat toiminnallisesti kytköksissä toisiinsa.

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on etsiä niitä yhteisiä tekijöitä, joilla molemmat kunnat menestyvät sekä etsiä niitä kehitettäviä tekijöitä, joilla kunnat erottautuvat muista kunnista. Tulevaisuuden kunta tulee olemaan erilainen kuin nykyinen kunta. Tavoitteena on etsiä kuntiin uusia konsepteja elinvoiman kehittämiseksi, sillä nykyiset kuntien tunnusluvut eivät tue kasvua tai edes hallittua sopeutumista.

Kangasniemen ja Mäntyharjun erillisissä rinnakkaishankkeissa elinvoimapanokset kohdennetaan strategisesti valittuihin kehityskohteisiin tai kehityksen pullonkauloihin, joissa katsotaan olevan erityistä innovaatiopotentiaalia ja jotka mahdollistavat osaavan työvoiman houkuttelun, monipaikkaisuuden edistämisen, yritysten kasvun sekä uusien työpaikkojen, tuotteiden ja palvelujen kehittämisen. Tätä varten molemmista kunnista valitaan kolme kehitysalustaa, joissa tuote- ja palvelukehityksen, korkeakoulu yhteistyön sekä eri alojen osaamista törmäyttäen luodaan uutta innovaatiotoimintaa ja uusia palveluja. Kehitysalustoilla hyödynnetään mukaan tulevien yritysten osaamista arvoketjun eri osa-alueilta (tuotekehitys, myynti, markkinointi, jakelu, logistiikka jne). Lisäksi kehitysalustat kytketään osaksi alueellisia yritysekosysteemejä ja paikallisia palveluverkostoja.

Kehitysalustat viittaavat avoimeen innovaatiotoimintaan, joiden kohteiksi molemmista kunnista valitaan pilottikohteita. Näissä kohteissa etsitään uusia ratkaisuja valitun elinkeinopoliittisen ongelman ratkaisuun yhdessä eri toimijoiden kanssa, mihin avoimen innovaation idea viittaa. Yhteiskehittämiseen (co-creation) voi osallistua paikallisia yrityksiä, korkeakouluja ja tutkimuslaitoksia, yksittäisiä kuntalaisia, julkisen sektorin toimijoita sekä järjestöjen edustajia.

Kuntakohtaisiin hankkeisiin palkataan elinvoimakehittäjät, jotka organisoivat eli fasilitoivat yhteiskehittämisen prosessin valituilla kehitysalustoilla. Fasilitointi liittyy eri toimijaryhmien aktivointiin ja osallistamiseen, kehitysalustan palvelutarpeiden tunnistamiseen, toiminnan koordinointiin, tarvittavien sopimusten tekemiseen ja prosessin vaiheiden jäsentämiseen sekä raportointiin. Tuloksena syntyy uudenlaiseen yhteistoimintaan tähtääviä kumppanuuksia ja innovaatioverkostoja. Keskeistä on tuoda yhteiskehittämisen piiriin erilaisia osajia ja toimijoita paikallisen innovaatiotoiminnan vauhdittamiseksi.

Kehitysalusta tai kokeilu ympäristö tuottaa erilaista arvoa ja erilaisia hyötyjä eri toimijoille. Mukaan tuleville yrityksille arvo voi olla uutta liiketoimintaa mahdollistava palveluympäristö ja kehittämisosaamisen lisääntyminen, tutkimusorganisaatiolle arvo voi liittyä uudenvälisiin tutkimustuloksiin ja toimintamalleihin tai uuden teknologian soveltamiseen. Kunnalle arvo voi olla vetovoimaisten toimintaympäristöjen vahvistumista, jotka houkuttelevat osaavaa työvoimaa ja mahdollistavat monipaikkaisen työn tekemisen. Vastaavasti kuntalaisille sekä järjestöille lisäarvo voi liittyä uudenvälisiin yhteistyömuotoihin, verkostoihin ja palveluihin.

Kehitysalusta muodostaa täten kokeiluympäristön, jossa ratkaistaan kunkin valitun kohteen haasteita. Tiivistettynä kehitysalustan toiminta ja hankkeen toimenpiteet jakautuvat seuraaviin vaiheisiin:

- 1) Mukaan tulevien yhteistyökumppaneiden koonti ja sitouttaminen
- 2) Kehitysalustaan liittyvien tarpeiden ja mahdollisuuksien tunnistaminen, määrittely ja arviointi
- 3) Yhteiskehittämisen prosessin organisointi
- 4) Ratkaisujen esittäminen, raportointi, toteutus ja arviointi

Käytännössä mainitut kehitysvaiheet organisoidaan työpaikoiksi, joihin osallistuvat hankkeeseen mukaan tulevat yritykset sekä muut keskeiset sidosryhmät.

Kangasniemen ja Mäntyharjun kunnille kokeilut tuottavat vetovoimaisia ympäristöjä, uusia ja laadukkaita palveluja, uusia työpaikkoja, eri toimijoiden osallisuutta sekä taloudellista toimeliaisuutta. Samalla hankkeen aikana luotavat palveluympäristöt luovat edellytyksiä kestäväen monipaikkaisuuden edistämiseksi ja osaavan työvoiman houkuttelulle.

Toimenpiteet

Kuntiin palkataan elinvoimakehittäjät, jotka ryhtyvät organisoimaan kehitysalustojen toimintaa ja kokeiluympäristöjä. Elinvoimakehittäjät laativat suunnitelmat kehitysalustan innovaatioprosessin toteutuksesta, kokoavat ja organisoivat tarvittavan yhteistyöverkoston sekä vastaavat hankkeen tavoitteiden saavuttamisesta. Samalla elinvoimakehittäjät synnyttävät elinvoimayhteistyötä kuntien, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa.

Kehitysalustoilla toimivaa yritysverkostoa hyödynnetään myös kuntien työllisyyden edistämisen yhteydessä. Työllistämisen kysymykset nousevat entistä ajankohtaisimmiksi, kun vuonna 2024 TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle. Hankkeeseen palkattava elinvoimakehittäjä luo valituilla kehitysalustoilla uusia toimintamalleja kuntien työllisyyspalveluiden, osaavan työvoiman houkuttelun, elinvoimayhteistyön yhdistämiseksi siten, että yrityspalvelujen ja työllisyyden edistämisen resurssit pystytään hyödyntämään mahdollisimman tehokkaasti. Lisäksi elinvoimakehittäjät kartoittavat ja selvittävät, miten monipaikkaisuutta ja etätyötä voidaan hyödyntää työllistämisen resurssina.

Mäntyharjun ja Kangasniemen kuntiin palkattavat elinvoimakehittäjät tekevät keskenään viikoittain tiivistä yhteistyötä, sparraavat toisiaan ja benchmarkkaavat tehtyjä havaintoja ja kehittämisajatuksia. Hankekokonaisuus organisoidaan siten, että Mäntyharju ja Kangasniemi valmistelevat kaksi erillistä rinnakkaisohjelmaa, jotka ovat kuitenkin sisällöllisesti vuoropuhelussa keskenään.

Hankkeille valitaan myös yhteinen ohjausryhmä, joka ohjaa hankekokonaisuuden toimintaa molemmissa kunnissa. Ohjausryhmään valitaan kunnanjohtajien lisäksi kaksi henkilöä molemmista kunnista.

Yhteys maakunta- ja kuntastrategioihin sekä yhteistyö seudun toimijoiden ja kehittäjien kanssa

Mäntyharjun uusi kuntastrategia tulee kunnanvaltuuston päätöksäksittelyyn kesäkuussa 2022. Strategialuonnoksen mukaan

- "Tulevaisuudessa Mäntyharjun paikallinen yrittäjähenki yhdistettynä vahvaan teollisuusosaamiseen, niin olemassa olevien kuin uusien kasvuyritystenkin muodossa, varmistaa, että kunta on jatkossakin elinvoimainen ja työpaikkaomavarainen. Yrittäjät ja kunnan muut sidosryhmät ovat merkittävässä roolissa Mäntyharjun hengen luonnissa. Tämä yhteistyön, auttamisen sekä innovoinnin ja rakentavan asenteen henki takaavat elinvoiman kasvun. Henkisen saavutettavuuden lisäksi Mäntyharjun kunta, sen palvelut, luontokohteet ja monipuoliset aktiviteetit ovat selkeästi ja helposti saavutettavissa niin kuntalaisille kuin vierailijoillekin mm. junaradan ja tietoliikenneyhteyksien mahdollistamana. Positiivinen kuntaimago mahdollistaa moninaisista taustoista tulevien työntekijöiden rekrytoinnin."
- "Panostamme kunnan fyysiseen ja henkiseen saavutettavuuteen ottamalla eri sidosryhmät huomioon kunnan kehityksessä ja päätöksenteossa. Toimivat tietoliikenneyhteydet ja raideliikenne tukevat elämisen monipaikkaisuutta sekä kestävää kehitystä. Suhtaudumme avoimesti muualta tuleviin riippumatta heidän taustoistaan ja tarpeistaan."

Mäntyharjun kunnanvaltuusto hyväksyi 7.2.2022 kunnan ilmasto-ohjelman 2022-2035. Sen mukaan kunta huomioi ilmastotavoitteet

- mm. energiantuotannossa, jätehuollossa ja kiertotaloudessa, kunnan hankinnoissa sekä metsien hoidossa.
- Lisäksi ilmasto-ohjelman tavoitteet huomioidaan monipaikkaisuuden ja vapaa-ajan asumisen näkökulmista, jolloin vapaa-ajan asukkaat ja vapaa-ajan asunnot otetaan mukaan kunnan ilmastotyöhön, monipaikkainen asuminen ja ilmastonsuojelu sovitetaan yhteen mm. maankäytön, liikenneyhteyksien ja rakennusten energiantehokkuuden näkökulmasta.

Etelä-Savon maakuntastrategiassa puolestaan keskeisiä kasvun ja elinvoiman tekijöitä ovat osaavat ihmiset, uudistuvat yritykset, kehittyvä toimintaympäristö, digitalisaatio ja hyvä saavutettavuus. Näihin keskeisiin tekijöihin hankkeen kehitysalustat ja kokeiluympäristöt yrittävät osaltaan etsiä vastauksia. Lisäksi elinkeinojen kehittäminen on kuntastrategian yksi painopisteistä ja hanke on erinomainen tapa kiihdyttää yritysten yhteistyötä ja kehittämistoimintaa.

Seudulla toimivilla kehittäjillä ja korkeakouluilla on paljon elinvoimaa vahvistavaa osaamista ja hanke tekee yhteistyötä käynnissä olevien muiden elinvoimahankkeiden kanssa ja hyödyntää korkeakoulujen, erityisesti XAMK ja LUT, osaamista. Lisäksi hankkeen pilottikohteiden eli kehitysalustojen yhteyteen on kirjattu hankkeeseen osallistuvia avainyrityksiä. Jokaisen suunnitelmassa mainitun yrityksen tai yritysverkoston kanssa on sovittu hankkeeseen osallistumisesta.

Mäntyharjun kehitysalustat ja kokeiluympäristöt

1. KIRKONKYLÄN JA KISALAN KEHITYSALUSTA - kulttuuri-, luonto- ja liikuntamatkailun palvelukokonaisuuksien innovointi

Mäntyharjun kirkonkylän miljöön on kehittynyt viime vuosikymmeninä Taidekeskus Salmelan myötä hienoksi kulttuurimatkailualueeksi. Kirkko, nuorisoseurantalo, museo ja kesäteatteri luovat puitteet laajemmallekin toiminnalle. Alueella sijaitseva Luontokirkko ja Immonpolku linkittävät kirkonkylän Mäntyharju-Repovesi -reiteille, jonka varsinainen maastopyöräily – ja patikointireitin lähtöpiste on Kisalan urheilualueella. Mäntyharju-Repovesi -reitillä on tarjolla hyvin opastetut reitit ja laadukkaat laavut, kuten Matkoslammen laavu, jossa on retkeilijälle tarjolla mm. sauna.

Vuonna 2021 valmistunut peruskorjattu ja laajennettu Kisalan monitoimihalli ja urheilupuisto tarjoavat aktiviteettejä laajalla kirjolla. Mäntyareenalla voi pelata lentopalloa, futsalia, käsipalloa, koripalloa, tennistä, salibandyä ja sulkapalloa. Lisäksi siellä on harjoittelua varten pesäpallon lyöntiverkko, juoksusuora, kuntopyörät, juoksumatto ja soutulaitteet. Volttialin puolella voi harjoitella kiinteillä telinevoimistelutelineillä tai hyppiä trampoliinilta volttimontuun. Lisäksi on tarjolla tanssiharjoitteluun parketti peileineen, kamppailulajeihin kaksi tatamia, kiipeilyseinä ja kuntonyrkkeilyalue. Monitoimihalli sopii myös tapahtumien ja konserttien järjestämiseen. Urheilupuistossa on kesäaikaan urheilukentän harjoituspaikkojen lisäksi jalkapallo – ja pesäpallokentät, padel- ja tenniskentät sekä metsäleikkipuisto. Talvella voi luistella ja pelata jääkiekkoa tekojääradalla. Urheiluetua kiertää valaistu 6.1 km:n kuntorata, joka palvelee talviaikaan ensilumenlatuna myös hiihtäjiä. Metsäleikkipuiston yhteydessä on talviaikaan katettu tulipaikka sekä pulkkamäki.

Kunta on pitkään tehnyt yhteistyötä Taidekeskus Salmelan kanssa ja viime vuosina panostanut erityisen vahvasti liikunta-aktiviteetteihin. Matkailupanosten täysimääräinen hyödyntäminen olisi mahdollista laajemman yritys- ja yhdistysyhteistyön kautta. VisitMäntyharju- verkoston yritykset, mäntyharjulainen Griffin Events Finland Oy ja urheiluseurat voivat kehitysalustalla luoda uusia, räätälöityjä matkailutuotteita.

Kehitysalustan puitteissa kehitetään yritysyhteistyön malli ja kehityssuunnitelma palvelujen yhdistämiseksi vetovoimaiseksi matkailu- ja vapaa-ajan palvelukokonaisuudeksi. Kehitysprosessin aikana kehittämistyöhön yhdistetään alueen palveluyritysten osaaminen ja visiot, matkailualan sekä yritysten innovaatiotoiminnan asiantuntijapalvelut sekä korkeakoulujen elämyspalvelujen kehitysosaaminen. Yhteisen innovaatioprosessien aikana työstetään elämyspalvelun malli ja pilotointi. Tavoitteena on houkuttaa alueelle yksityisiä toimijoita alueen palvelujen ja markkinoinnin kehittämiseen.

Kirkonkylän ja Kisalan kehitysalustan yrityskumppaneja: VisitMäntyharju -verkosto (37 yritystä), Taidekeskus Salmela, Griffin Events Finland Oy, Avamor Oy ja Akileija Oy

2. *KURKILAHDEN ALUEEN JA KESKUSTAN KEHITYSALUSTA – Askeleen entisen kenkätehtaan, rautatieaseman ja torin ympäristön palvelujen ja yritysyhteistyön kehittäminen*

Kurkilahden alueen kaavan päivitys on valmistumassa, joten kaava mahdollistaa paremmin alueen palvelujen kehittämisen. Askeleen vanhalla kenkätehtaalla toimii tällä hetkellä mm. Nilkon pienpanimo, Kongaamon ompelimo ja työpajan kierrätyspuoti. Teollisuuskiinteistö tarjoaa paljon mahdollisuuksia pienyritystoiminnalle. Kenkätehtaalta pääsee sillan yli Kurkiniemeen, jossa sijaitsee kesäravintola, uimaranta ja beachvolley-kentät, jotka luovat erinomaiset puitteet kesäaktiviteetteihin. Kurkiniemen vieressä on suojeltu rautatieasemarakennus, joka on kunnostettu ulkoapäin, mutta sisätilat edellyttäisivät uuden toimintaidean, jotta se kannattaisi kunnostaa. Asemarakennuksen vieressä oleva myös suojeltu asemamakasiini tarjoaa tilat kesäkahvilalle ja kanoottivuokraamolle. Palvelut ovat keskittyneet melko pienelle alueelle kunnan keskustaan ja torin ympäristöön.

Kurkilahden ja keskustan alue voisi paremmin toimia paikallisten asukkaiden ja lomalaisten kohtaamispaikkana ja vetovoimaisena kohteena. Mitä investointeja alue edellyttää, jotta siitä kehittyä vetovoimainen palveluympäristö paikallisille yrittäjille? Näihin kysymyksiin etsitään vastausta Kurkilahden alueen ja keskustan kehitysalustalla, jonka yhteyteen kootaan paikallinen yritys- ja asiantuntijaverkosto.

Kurkilahden ja Keskustan kehitysalustan yrityskumppaneja: Mäntyharjun yrittäjät ry, Mäntyharjun yritysenteistöt Oy, M.A.C. Sport Ay, Akileija Oy ja Shukran Shukran Oy

3. *TEOLLISUUSYRITYSTEN KEHITYSALUSTA - uusien toimintamallien kehittäminen teollisten yritysten osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi*

Mäntyharjussa joka neljäs työpaikka on teollisuudessa. Mäntyharju onkin Etelä-Savon teollistunein kunta. Kunnassa toimii menestyneitä vientiyrityksiä mm. metalli-, muovi-, kaasu- ja puunjalostusalalla. Keskeisenä haasteena ja yhdistävänä tekijänä on akuutti osaavan työvoiman saatavuuden ongelma. Kysymys on paitsi paikallisesta myös kansallisesta haasteesta. Kauppakamareiden kyselyn mukaan lähes 75 % niiden jäsenyrityksistä kokee kansallisella tasolla pulaa osaavasta työvoimasta.

Monilla alueen yrityksillä on valmiudet liiketoiminnan kasvattamiseen ja uusien työpaikkojen luomiseen, mikäli sopivaa työvoimaa olisi saatavilla. Toisaalta osaavan työvoiman saatavuusongelmat ovat yritysten suurimpia investointihalukkuutta ja kilpailukyvyn vahvistamista rajoittavia tekijöitä. Tähän kunnan keskeiseen elinkeinopoliittiseen haasteeseen tartutaan teollisuusyritysten kehitysalustan innovaatioprosessissa.

Hankkeen aikana kartoitetaan hankkeeseen mukaan tulevien yritysten nykytila ja kehityshaasteet osaavan työvoiman rekrytoinnissa. Hankkeen aikana selvitetään keskeiset syyt ja taustatekijät, jotka toimivat osaavan työvoiman saatavuuden pullonkauloina. Tavoitteena on nostaa esille yritysten kilpailutekijät, joiden avulla voidaan edistää osaavan työvoiman saatavuutta. Tuloksena hankkeessa luodaan uudenlainen kokeilukulttuuriin perustuva rekrytoinnin malli yhteistyössä yritysten, järjestöjen, oppilaitosten, TE-palvelujen ja kunnan kanssa. Samalla hankkeessa osaltaan valmistaudutaan TE-palvelujen ja työllisyyspalvelujen siirtoon kuntien vastuulle, jolloin yksi keskeinen osa-alue ja haaste tulee olemaan kuntavetoisen yritys- ja työllisyyspalvelujen tehokkuus mm. osaavan työvoiman saatavuudessa. Lisäksi kehitysalustalla luodaan pohjaa kuntien elinkeinopolitiikan ja työllisyyspalvelujen uudelleiselle yhdistämiselle.

Uusi työllistämisen toimintamalli voi perustua mm. uudelleen koulutukseen, markkinoinnin kehittämiseen, tukipalveluverkoston luomiseen, asumis- ja muuttojärjestelyjen tukemiseen jne. Oleellista kehitysalustan toiminnan kannalta on se, että rekrytointihaasteisiin vastataan yrityslähtöisellä kehitystyöllä. Samalla benchmarkataan mm. Kangasniemen yrityksiä sekä tutkitaan ja vertaillaan kahden kunnan paikallisia rekrytointikäytänteitä, -malleja ja -mahdollisuuksia.

Teollisuusyritysten kehitysalustan yrityskumppaneja: Veisto Oy, Woikoski Oy, Exel Composites Oyj, KieppiSawmill Oy, Polaria Oy

Tulokset

Hanke luo uusia toimivia malleja eteläsavolaiseen elinvoimatyöhön ja samalla sen avulla luodaan pysyvää innovaatiotoimintaa kuntaorganisaatioihin.

Hanke luo pysyvät yritysten kehitysalustat Mäntyharjun yritysten käyttöön. Samalla hankkeen luoman toimintamallin pohjalta kunta toimii innovatiivisina aloitteentekijöinä elinkeinoelämän kehittämiseksi ja vahvistamiseksi.

Vahvistamalla paikallisten yritysten verkostoitumista hanke lisää kunnan vetovoimaa myös uusien yritysten ja osaavan työvoiman ja investointien houkuttelun kannalta. Hanke edistää osaltaan yritysten kehitysalustojen hyödyntämistä kunnan markkinoinnissa ja osaavan työvoiman houkuttelussa sekä yritysmyönteisen ilmapiirin luomisessa.

Yritysten kehitysalustan toiminnan seuraamiseksi luodaan myös uudenlainen raportoinnin ja arvioinnin malli. Hankkeen tuloksena laaditaan organisointimalli kehitysalustojen toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.

Mäntyharjun kehitysalustojen tuloksia

Kirkonkylän ja Kisalan kehitysalusta

- uusi elämyspalvelukokonaisuus
- uusia työpaikkoja ja investointeja (mm. majoitusratkaisuja) olemassa olevien yritysten yhteyteen siten, että alueen palveluympäristö luo edellytyksiä monipaikkaisuudelle, etätyölle ja kausiasumiselle
- uusi sateenvarjobrändi elämyspalvelujen ympärille siten, että se yhdistää alueen palvelutuottajia.

Kurkilahden ja keskustan kehitysalusta

- uusi tapahtuma- ja palvelukokonaisuus
- uusia myynti- ja markkinointikanavia paikallisille palveluyrityksille
- uusi palvelumalli rautatieasemarakennuksen uusiokäyttöön siten, että se edistää monipaikkaisuutta sekä palvelee esimerkiksi etätyöntekijöitä ja palveluyrityksiä
- uusia investointeja alueen palvelujen kehittämiseksi sekä ideoita entisen kenkätehtaan ja rautatieaseman uusiokäyttöä varten.

Teollisuusyritysten kehitysalusta

- uusia ja innovatiivinen rekrytoinnin malli teollisille toimijoille
- uusia työpaikkoja ja investointeja teollisuusyrityksiin
- uusi toimintamalli työllistämisen ja yrityspalvelujen yhdistämiseen (valmistautumista TE-palvelujen siirtoon kunnille)
- työllistämisen malli etätöön ja monipaikkaisuuden hyödyntämiseen työvoiman saatavuuden turvaamiseksi.

Tiedotus- ja viestintäsuunnitelma

Hankkeesta tiedotetaan aktiivisesti sen kaikissa vaiheissa. Ensisijaisena viestinnän kohderyhmänä ovat hankkeeseen ja sen kehitysalustoille osallistuvat yritykset ja muut toimijat. Hankkeesta laaditaan sen alkaessa mediatiedote, joka jaetaan kaikkiin alueellisiin ja paikallisiin viestintäkanaviin. Hankkeelle perustetaan myös omat sosiaalisen median sivustot, josta hankkeeseen mukaan tulevat toimijat ja muut sidosryhmät voivat seurata hankkeen vaiheita ja etenemistä.

Tiedottamista ja viestintää toteutetaan myös hankkeeseen liittyvien tilaisuuksien ja tapahtumien aikana. Hankkeen aikana tiedotetaan Mäntyharjun ja Kangasniemen rinnakkaishankkeiden yhteisissä ohjausryhmän kokouksissa, kehitysalustoilla toteutettavien työpajojen ja tapaamisten yhteydessä sekä kummassakin kunnassa järjestettävän elinvoimaseminaarin yhteydessä. Jokaisesta hankkeen kehitysalustasta tehdään myös erillinen tiedotussuunnitelmansa yhteistyössä mukaan tulevien yritysten ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Hankkeen asiakirjoissa ja hankkeesta tiedotettaessa mainitaan hankkeen rahoittaja Etelä-Savon maakuntaliitto ja tiedottamisen yhteydessä käytetään maakunnan logoa.

Hankkeen tuloksista laaditaan kokoava loppuraportti, jossa julkaistaan keskeiset tulokset ja toimintamallit. Viestinnän ja tiedottamisen vastuuhenkilönä toimii hankkeeseen palkattava elinvoimakehittäjä.

Riskit

Avainriskinä on, kuinka onnistutaan rekrytoinneissa sekä saadaan toimijat sitoutumaan yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa.

Lisäksi riskinä on kehitysalustan toiminnan päättymisen hankkeen loppumisen jälkeen. Tämä pyritään estämään luomalla kehitysalustaan pysyvä toimintamalli sisältäen mm. resurssoinnin.

Budjetti

1.8.2022 - 30.9.2024

Palkat (elinvoimakehittäjä 75 %, 2 vuotta alkaen 1.10.2022)	91 708 euroa
Flatrate 40%	36 683 euroa
<hr/>	
Yhteensä	128 391 euroa
AKKE-rahoitus 80 %	102 713 euroa
Kunta	25 678 euroa
<hr/>	
Yhteensä	128 391 euroa

Huom. kuntaan palkattavan elinvoimakehittäjän työpanoksesta 25 % kohdistetaan kunnan muuhun kehittämistyöhön. 100 % työajan palkka on 3730 euroa/kk. Työaika ja mahdolliset lisät määräytyvät KVTES:n mukaisesti.